



### "I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva"

**POR Campania FSE 2014-2020 "- Asse 2 Inclusione Sociale OT 9 Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione. Obiettivo Specifico 6 - Azione 9.1.2 e 9.1.3 Obiettivo Specifico 7 Azioni 9.2.1 e 9.2.2.**

**"In.S.I.E.M.E. Interventi a sostegno dell'inclusione e misure di empowerment"  
CUP G91E1900020002- CODICE SURF 17076AP000000027- COD UFF. 26**

#### IL DIRIGENTE DEI SERVIZI SOCIALI

**Dott. Giuseppe De Rosa**

rende noto che è indetto un

#### AVVISO PUBBLICO

**PER LA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE DIRETTA ALL'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI, SIA PUBBLICI CHE PRIVATI, PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI D'INCLUSIONE, FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'INCLUSIONE SOCIALE, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DELL'AZIONE C) TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DEL PROGETTO "In.S.I.E.M.E. Interventi a sostegno dell'inclusione e misure di empowerment", FINANZIATO A VALERE SULLE AZIONI 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 DEL PROGRAMMA I.T.I.A. "INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA" P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7 - AMBITO TERRITORIALE N14"**

#### PREMESSO CHE:

-con Decreto Dirigenziale n.191 del 22 giugno 2018, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo "Intese Territoriali di Inclusione Attiva (I.T.I.A.)", a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di Intese Territoriali di Inclusione Attiva per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione;

-con Decreto Dirigenziale n. 22 del 11/02/2019 la Regione Campania approvava la proposta progettuale denominata "In.S.I.E.M.E. Interventi a sostegno dell'inclusione e misure di empowerment" - codice ufficio n. 26;

- con Decreto Dirigenziale n. 98 del 10/04/2019 la Regione Campania ha disposto l'ammissione a finanziamento della succitata proposta progettuale, presentata dalla ATS costituita AMBITO TERRITORIALE N14 (capofila), SFC SOC COOP A RL, COOPERATIVA SOCIALE SAYFA A R.L, FONDAZIONE CITTA' NUOVA

- ai sensi del richiamato Decreto Regione Campania n. 191 del 22 giugno 2018, le attività del Centro Territoriale di Inclusione - erogate sul territorio dell'Ambito N14, risulteranno articolate nelle seguenti tre azioni:

- Azione A): Servizi di supporto alle famiglie
- Azione B): Percorsi di empowerment
- Azione C): Tirocini finalizzati all'inclusione sociale.

#### DECRETA

**l'indizione di un avviso pubblico di manifestazione d'interesse finalizzata all'individuazione di Soggetti Ospitanti, sia pubblici, sia privati, presso cui attivare n. 40 tirocini inerenti l'Azione C) Tirocini finalizzati all'inclusione sociale, con Soggetto Promotore S.F.C. Soc. Coop. A r.l.**

#### Art.1- Requisiti obbligatori dei soggetti ospitanti e caratteristiche del tirocinio di inclusione sociale

Possono presentare manifestazione d'interesse le seguenti tipologie di enti/aziende:

- Enti o Aziende pubbliche o Organismi pubblici dell'Ambito N14 o nei Comuni limitrofi all'Ambito;
- Ditte individuali, società di persone e società di capitali;
- Enti privati con personalità giuridica;
- Studi professionali;
- Società cooperative;
- Organizzazioni ed enti del Terzo Settore

Tali soggetti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. avere **una sede operativa nel l'Ambito territoriale N. 14 e/o comuni limitrofi** ed essere iscritti alla Camera di Commercio, ove previsto;
2. **essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro** di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
3. **essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68/1999** per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni;
4. **essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e assicurativi (DURC)** alla data di presentazione della domanda e per tutta la durata dell'inserimento socio-lavorativo;
5. **trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti**, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;
6. **non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso** per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il Soggetto Ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo può attivare tirocini;
7. **non aver effettuato licenziamenti nella medesima unità operativa** in cui si intende inserire il tirocinante nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi (fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali):
  - a) licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
  - b) licenziamenti collettivi;



- c) licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- d) licenziamento per fine appalto;
- e) risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo;

8. **Non avere procedure concorsuali**, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.

Tutti i requisiti richiesti, utili per l'ammissione alla presente selezione, sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della manifestazione di interesse e fino alla conclusione del tirocinio. Tutti i requisiti saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo soggetto ospitante, privato o pubblico, utilizzando l'apposita modulistica predisposta per il presente Avviso.

Non sono previsti compensi a favore delle aziende ospitanti.

Il Soggetto ospitante si impegna altresì:

1. a nominare il tutor del tirocinante, senza alcun onere aggiuntivo previsto, per l'esecuzione di tutte le attività ivi previste e per garantire il raggiungimento degli obiettivi formativi del tirocinio
2. a garantire, nella fase di avvio del tirocinio un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n. 81/2008;
3. a garantire al tirocinante, se prevista, la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del medesimo decreto;
4. a mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
5. ad assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto;
6. a trasmettere al soggetto promotore tutte le comunicazioni inerenti il tirocinio comprese quelle su eventuali infortuni;
7. a gestire il registro di presenza quotidiano;
8. a presentare relazioni periodiche e finali all'assistente sociale titolare della presa in carico, e valutare l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio, da parte del soggetto promotore, dell'attestazione dell'attività svolta e delle competenze eventualmente acquisite.

#### **CARATTERISTICHE E DESTINATARI DEI TIROCINI**

Ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso pubblico I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA, approvato con D.D. n. 191 del 22 giugno 2018, destinatari degli interventi dei Tirocini finalizzati all'inclusione sociale, sono le persone residenti nel territorio dell'Ambito N14 (Comune di Giugliano), prese in carico dai servizi sociali professionali e/o dai servizi sanitari competenti presenti sul territorio di riferimento, individuati tra:

- **N. 21 Tirocini di inclusione per le persone svantaggiate maggiormente vulnerabili:**
  - persone svantaggiate maggiormente vulnerabili ai sensi della L.n. 389/91: tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza ecc. che rientrano in una fascia di età lavorativa, ossia abbiano compiuto i 16 anni e siano disoccupati/inoccupati al momento dell'attivazione del tirocinio.
- **N. 19 Tirocini tra le persone con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999).**

I tirocinanti saranno selezionati con successivo Avviso Pubblico approvato dall' Ambito N. 14.

**I tirocini si svolgeranno presso la sede del soggetto ospitante e avranno tutti una durata di n. 8 mesi ovvero non oltre il 30 giugno 2022.**

**Le indennità di frequenza non saranno in alcun modo a carico del Soggetto Ospitante in quanto finanziate a valere sulle risorse dell'Avviso Pubblico I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva P.O.R. Campania FSE 2014-2020, Asse II Obiettivi Specifici 6 -7, Azioni 9.1.2 - 9.1.3 - 9.2.1 - 9.2.2 (D.D. N.191 Del 22 Giugno 2018). Si specifica a tal proposito che in capo all'azienda ospitante non vi è alcun obbligo od impegno di natura retributiva o assunzione.**

**Per una corretta compilazione della manifestazione di interesse, in allegato al presente Bando è fornita una scheda tecnica in cui sono sintetizzate le caratteristiche e i requisiti connessi all'attività da svolgersi.**

I soggetti ospitanti pubblici o privati che manifestano il proprio interesse per uno o più tirocinanti non saranno obbligati all'attivazione del tirocinio e non saranno obbligati all'assunzione del tirocinante che concluderà positivamente il proprio percorso.

#### **Art. 2- Modalità di presentazione dell'istanza e relativa modulistica**

A pena di esclusione, il soggetto ospitante dovrà produrre, ai fini della candidatura, la seguente documentazione:

1. Istanza di partecipazione e autocertificazione requisiti.
2. Documento di riconoscimento in corso di validità del Rappresentante legale del Soggetto Ospitante.

L'azienda potrà candidarsi unicamente, pena esclusione, con l'invio di tutta la documentazione con consegna a mano presso il **Protocollo Generale dell'Ente corso Campano 200 Giugliano in Campania (NA) , o a mezzo pec all'indirizzo protocollo@pec.comune.giugliano.na.it, a partire dal giorno 13 maggio 2021 alle ore 12 del giorno 14 giugno 2021** , Domanda di partecipazione alla selezione, redatta sull'apposito modello "Allegato A" riportante ad oggetto, a pena esclusione, " **ITIA2021 - DOMANDA DI AMMISSIONE di Soggetti ospitanti per l'attivazione di tirocini d'inclusione, finalizzati all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale AZIONE C"**

di cui al modello allegato, con la documentazione di seguito indicata:

dichiarando il possesso dei requisiti generali illustrati all'art. 1 del presente Avviso e allegando i documenti richiesti come nel presente articolo.



**Ogni soggetto ospitante pubblico o privato, pena esclusione, potrà manifestare il proprio interesse una sola volta.**

Non sono ammesse altre forme di invio delle manifestazioni di interesse del presente Avviso.

L'Avviso, la modulistica e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito web della Città di Giugliano.

### **Art. 3 - Formazione dell'elenco dei soggetti ospitanti e procedure di assegnazione**

Successivamente alla fase di verifica dell'ammissibilità, finalizzata a verificare la completezza e la regolarità della relativa documentazione prevista a corredo e il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso, verrà redatto apposito Elenco, il quale conterrà i nominativi dei Soggetti Ospitanti ritenuti idonei ad ospitare e promuovere i percorsi di tirocinio previsti dal presente avviso.

Il soggetto promotore andrà ad operare, quindi, il *matching* tra i fabbisogni espressi dai soggetti ospitanti e le attitudini e abilità dei beneficiari che hanno richiesto di svolgere l'attività di tirocinio, opportunamente selezionati mediante successivo avviso pubblico.

In caso di riscontrata idoneità di più profili rispetto al fabbisogno aziendale manifestato, prevarrà l'ordine cronologico di presentazione dell'istanza da parte del candidato e dell'azienda.

### **Art. 4- Attivazione tirocini**

L'attivazione del tirocinio prevede la stipula di una convenzione con il Soggetto Promotore e con l'Amministrazione Pubblica che ha in carico la persona, unitamente alla sottoscrizione di un Piano formativo personalizzato.

L'attivazione del tirocinio sarà coordinata dal Soggetto Promotore SFC SOC COOP ARL.

### **Art. 5- Disposizioni finali**

È possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge al ricorso avverso i provvedimenti relativi della presente procedura entro 10 giorni dal termine di ogni singola procedura selettiva.

La pubblicazione del presente Avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sito web della Città di Giugliano e del Soggetto promotore SFC SOC COOP A RL hanno valore di notifica nei confronti di chi ha partecipato alla presente procedura selettiva.

La pubblicazione del presente Avviso, nonché la successiva selezione dei Soggetti Ospitanti e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di attivazione del tirocinio da parte del Soggetto Promotore, riservandosi quest'ultimo in ogni momento la facoltà di revocare, prorogare, annullare o interrompere la selezione, senza che i Soggetti Ospitanti possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

### **Art. 6 - FAQ – Richieste formali**

Per eventuali richieste formali di informazioni o chiarimenti scrivere esclusivamente all'indirizzo email:

[ambiton14@pec.comune.giugliano.na.it](mailto:ambiton14@pec.comune.giugliano.na.it) indicando nel testodell'email:

- Ragione sociale
- Codice fiscale/Partita IVA.

### **Informativa ai sensi dell'art. 13, Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR")**

1. Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.
1. Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).
2. Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.
3. Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale.

**IL DIRIGENTE DEI SERVIZI SOCIALI  
Dott. Giuseppe De Rosa**

